

江南大学北美校友会职业发展座谈会第一期活动

学术界和工业界，哪一个选择更适合你？

3月20日 晚上7-8:30 美东时间

阳春三月，江南大学北美校友会首次通过zoom平台举办职业发展座谈会活动。共有四十多位新老校友连线，一起探讨职业发展的技能和经验，气氛热烈。座谈会进行了一个半小时，嘉宾回答问题精彩纷呈。

会议开始吴建平会长首先介绍了校友会的历史和章程，校友会周瑜亭校友（**Director of communication**）介绍了活动组织者和受邀嘉宾，并主持了整场活动。

首先每位座谈者简要介绍自己现在的职位及职业生涯，接着进入了讨论环节，针对网上收集比较集中的问题进行了透彻的分析。主要回答了以下5个问题。

问题一：学术界和工业界的区别？哪个机会更多？哪个更容易进入？

廖悦校友根据自身经历给出了几点对比，指出了学术界和工业界的区别。

1. 两个领域服务的对象不同。工业界针对食品消费者，老师对象是学生。
2. 成果的所有权不同。公司所有产品专利研究都归公司，在学校老师有所有权，学校也一部分，但老师是第一位。
3. 工作时间不同。公司**core time**比较固定，老师的时间比较灵活。
4. 稳定性不同。在公司待很久需要有能力，人事根据市场变化比较大，老师教职比较稳定。

王文一校友结合工业界经历，给出了一些建议。如果想要知道不同，最好的方式是自己对比。学生在校时期尽量申请实习机会，亲身体会公司的工作环境。

楼星球校友分享了他的看法，指出在工业界，沟通能力相当重要。在美国进入大学当老师，你就是自己的老板，选课题可以根据个人兴趣，组织自己的团队和研究生；而在工业界，心态要放准，每个人都有老板（**manager**），公司有**business direction**，搞项目课题要考虑商业回报，而非个人兴趣。公司里部门多，基本都要和人沟通，随时要汇报更新，跟老板的沟通非常重要。而且每个公司都有自己的研发 **Stage/Gate process**，从新产品想法到投放市场每一步都要讨论，协

调。比如生产部门（**operation**）很可能会说你的设计不实际，**Regulatory**也可能有不同意见，如果你不善于沟通，太固执，大家就会觉得你不好合作。

熊幼翎教授对美国学术界做出详尽的介绍。学术研究具有独立性和自由行（**Academic freedom**），这也是美国**tenure**概念为了保护学术自由。因为科学推动技术进步。有科学自由就可以继续探索。学术界强调科学/**science**，工业界强调技术/**technology**。当公司**technology**发展到了瓶颈，需要向学术界求助，帮助突破。同时学术界有受到启迪，相辅相成，共同发展。

熊教授建议，进入学术界，一定要喜欢研究。虽然有学术自由，但是工资不高，而且从**Assistant**到**Associate**非常难，**tenure**必须要有原创研究。而从**Associate**进一步到**full**需要领域突破，有带学生，拿**grant**，发文章等硬件条件。在学术界虽然时间自由，但都是**self driven**，因为需要积累材料。很多人拿不到**tenure**，都是因为研究必须要原创。另外，学术界的职位竞争比较激烈，一个**Assistant professor**位子一般有好几十甚至一百多人申请。举例说明，一个职位100人申请，有2/3不够格，剩下的人根据条件可以筛选到10个人**phone interview**，最后选3人**on-site**面试。中国留学生博士博士后优秀者很多，只要英文尤其口语不错，面试的机会还是较大的。

刘岩教授非常赞同熊教授的话，拿到**tenure**是非常艰苦的过程，如果喜欢可以选择，要有非常强的兴趣才能支持下来。做科研每天面对瓶瓶罐罐等待结果，对有些人而言是很枯燥的过程。有兴趣，才不会觉得累，才可以坚持下来。

问题二：如果我想以后做教授，需要具备什么样的资质？我应该如何在读博士期间做好准备？

熊幼翎教授指出，针对高校**interview**，简历和成绩单要做好。如果有志向，学生期间选课要选难一些的课程，成绩单里面很明显有很多基础知识。研究要多发文章，博士后是一个桥梁，可以利用这一时期增加很多文章。另外，在准备高校**Interview**的时候，把学院各个教授的背景研究一下，交流的时候比较容易留下好印象。

刘岩教授接着补充，研究背景要很强，考量发了多少文章，有多少是第一作者。**Teaching background**考察是否带过课，做过**TA**。另外就是能不能融入系里的环境，和别人以后都有合作的可能性。在一个学院里，每人方向都不同，跨领域研究比较容易带来和其他系老师合作的机会。

熊幼翎教授分析了在工业界发展后再回学术界的可能性。有人在拿到博士学位后，考虑先去公司工作几年再回高校，认为这样可能会给简历增彩。但其实这样不太受欢迎，因为学校假定你在公司做了**3-5**年，知识就过时了。除非在学术界一直很积极，比如参加**IFT**组织论坛等。而反过来，从学界去业界相对比较容易。

楼星球校友从工业界角度给出补充。从学术界转来工业界，一定要谨记适应**team work**。如果养成惯性思维，喜欢特立独行，会造成不适应，这是工业界对从学界来求职的人的最大顾虑。

问题三：请谈一谈工业界找工作和面试的技巧

廖悦校友首先分享自己的经历。在80-90年代，国内工作都是国家安排的，不需要自己找工作，面试。到美国来读完博士后，面试非常挑战，需要准备练习。其中关键是要了解自己，尤其是强项弱项在哪里，把简历写好。找工作的时候，简历要有偏向，比如研发部门是基础还是应用型的，针对准备。在面试前，要对公司和产品有了解，表达你的兴趣。

两个方面对面试比较重要：一个方面是技术部分，在上课学习，GPA，学的科目中都有所体现。成绩一定要把强项列出来，说出来，突出你的能力。最重要的是人际关系的处理，在学校里是和大家一起合作，还是喜欢自己干自己的。公司里团队相互之间的关系合作，各种问题都可能会被问到。

王文一校友就面试的心理建设和技巧做出了补充。要站在面试官的角度来思考。新员工入职后的表现体现面试官的识人之能。面试官所负职责决定了要了解的问题。一个人是不是合适会考量三个方面：

第一个能力，能否胜任。

第二个文化，是否适应企业环境。在校生有时很难想象工业界的运行方式(比如很多时间是用来开会的)，回答难以切中要害。早期去公司实习会有好处。

第三个兴趣，是过渡还是真诚，是否了解这个公司这个职位。

Job description很重要，要逐字分析以了解招聘意图。面试中首先要识别面试官问题对应的招聘意图。比如问能不能举个难度项目的例子，要理解其实在考察解决问题的能力。

Story telling是面试的核心。准备面试就是整理筛选**stories**的过程。故事/例子选择的关键在于可还原性：你举完例子后，面试官应能够把故事唯一地还原成**job description**里预期的关键词。

Story telling是有效的沟通技术，值得花时间学习一下。

楼星球校友进一步分析，求职一般先要经过HR筛选，才能见到招聘经理。HR的筛选现在往往是**computer based**，所以在填写 **Sponsorship** 和 **work experience** 等问题时，要多加注意；不然就会被 HR 的计算机筛选掉。对于工作经历，**Internship**机会很重要，有人把在读研究生时的**TA**和**RA**也算进去，工作经历就显得强些，这对过HR筛选关可能有帮助。面试时一定要真诚，要有适当的沟通能力，准确把握问题是什么，你就答什么，不要试图给人无所不能的感觉而勉强作答。对问题不明白就问，弄清了再答。对缺乏的经验和经历就承认，表明愿学就行，给人以真诚和踏实。工业界招的职位差别都比较大，投自己合适的职位。机会最重要，起步不要考虑太多薪水、**title**等等。

问题四：很多工作任务的时候，如何平衡并且有效地利用时间？

廖悦校友指出，效率很重要。时间就这么多，工作一天就8-9小时。经验和知识，如何联系起来，有效利用到课题中。广度和深度都具有，时间利用就特别高。廖师姐以自身为例，同时具有生化工程和化学基础，在做其他东西特别容易，搞配方新产品开发，可以非常快有效地把产品推向市场。

王文一校友补充，初入职场，项目选择空间小，完成度是关键。做好老板的沟通，明确预期，才可能达到或超过预期。年资日深，逐渐可以把控项目，寻找项目。项目选择可谓职场成功的关键。寻找项目要平衡项目的价值和风险，进行类似于投资的四象限分析(价值低/高；风险小/大)。短平快的项目可以帮助迅速建立credibility，长期项目可以建立长远影响力。要注意平衡。

参与项目的初心大致有三种，要明确不要混淆：第一种是建立业绩和声誉的项目；第二种贡献时间和精力来学习和能力提高的项目；第三种是和同事建立良好互动关系，友谊型项目。第一种项目要敢于表达自己的贡献；后两种则可大度而不居功。不要搞混，否则结果和过程会容易造成不愉快。

楼星球校友认为和老板沟通，知道老板的expectation很重要。根据老板的要求排项目的priority，经常和manager保持沟通。如果觉得不可能做出来，一定要说出来，但是要用正面方式反映问题。一方面是反映问题，另一方面是一定要告诉老板，怎么才能做出来，条件是什么。

问题五：当前疫情，来美国留学的机会？

熊教授说明，在肯塔基大学目前还没有完全开放，可能会推迟很多，六月开放。现在很多未知数。明年应该可以全方位开放，2022年可以恢复到2018年状态。中国留学生在美国读书是很大的比例。本科学费很高，对高校是一个收入。硕士也有一部分自费。美国高校对中国学生开放会一直存在。对于今年秋季计划过来，如果还没有等到大学的答复，稍微在等一等，学校要求现在无法承诺。

刘岩教授补充，也是2022年恢复正常，并且在江南校友群里发了一篇文章，关于国际交流分析报告。

针对关于2022或者以后恢复正常后来美留学，如何准备，两位教授也进行了分享。

刘岩教授说明，首先硬件条件和graduate school是否符合。建议了解系里老师的paper和研究方向，让他知道你的兴趣。如果正好有grant，可以接受你。尽量保持联系，可能会推荐给其他老师。

熊教授接着补充，非常同意刘教授的建议，直接和教授联系，成功率会大大提高。可以考虑和中国教授联系，中国学生印象都是勤奋努力。美国系里的奖学金不多，食品系没有Teaching Assistant。所以只能跟单个教授联系，成功率大一些。万一教授没有grant，自费研究生比例也比较大。可以过来读一两年，等以后有grant了可以继续。

一个半小时在大家欢快的讨论中很快就结束了，参与者依然意犹未尽，会后评语中好评连连。随后北美校友会还会推出一系列的职业发展座谈活动，请大家敬请关注！

以下为到场嘉宾和组织者的联系方式：

Youling Xiong（熊幼翎） Professor, University of Kentucky ylxiong@uky.edu

Yan Liu（刘岩） Associate Professor, Michigan State University liuyan6@msu.edu

Xingqiu Lou（楼星球） VP, Essentia Protein Solutions xingqiu.lou@essentiaproteins.com

Wenyi Wang（王文一） Co-Founder, Innovation Labs, General Mills wwy2001us@gmail.com

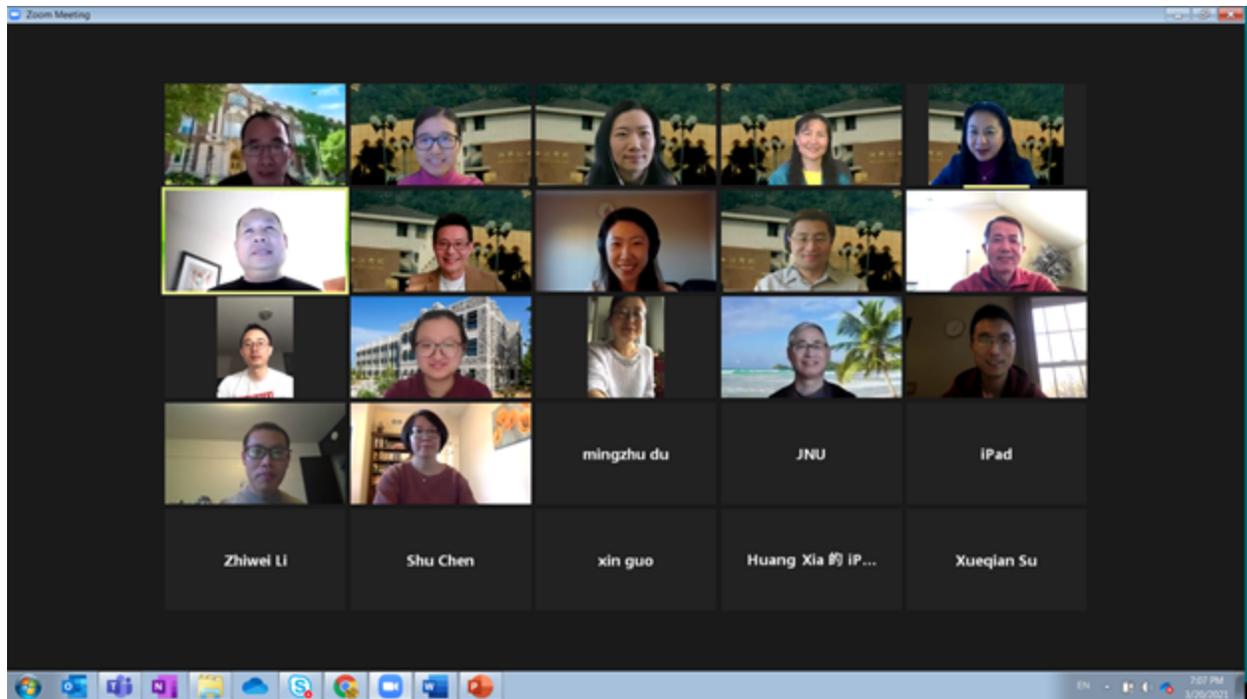
Yue Liao（廖悦） Principal Scientist, Tyson Foods joyce.liao@tyson.com

Jianping Wu（吴建平） NAJUA President jwu3@ualberta.ca

Yuting Zhou（周瑜亭） NAJUA Director of Communication yutingzhou04@gmail.com

Xin Yang（杨欣） NAJUA Northeast Region Representative xyangfood@gmail.com

Xiaoyu Min（闵晓宇） NAJUA Northwest Region Representative xiaoyu.mxy@gmail.com



江南大学北美校友会

2021年3月21日

(整理人：杨欣)